

# **BREYTINGARTILLÖGUR STJÓRNAR Á SAMÞYKKTUM EFTIRLAUNASJÓÐS FÉLAGS ÍSLENSKRA ATVINNUFLUGMANNA LAGÐAR FRAM FYRIR ÁRSFUND SJÓÐSINS 20. MAÍ 2022 ÁSAMT SKÝRINGUM**

---

**Breytingar þær sem hér eru lagðar fram snúa að 5., 7. og 10. gr. samþykktu sjóðsins. Þá eru jafnframt lagðar til nýjar greinar í Viðauka II hvar tekið er á breytingum á réttindum sjóðfélaga.**

**Megininntak breytinganna er vegna innleiðingar á nýjum reiknigrunni í kjölfar útgáfu á nýjum dánar- og eftirlifendatöflum.**

Fjármála- og efnahagsráðherra gaf út nýjar dánar- og eftirlifendatöflur, samkvæmt tillögu Félags íslenskra tryggingastærðfræðinga, í desember síðastliðnum. Lífeyrissjóðum ber að fara eftir þessum töflum við mat á dánar- og lífslíkum þegar lífeyrisskuldbindingar eru reiknaðar. Þessar töflur fela í sér nýja aðferð við mat á dánar- og lífslíkum þar sem nú er gert ráð fyrir að hver árgangur karla og hver árgangur kvenna, hafi sínar eigin lífslíkur og því spáð að sú hækkun á lífaldri sem átt hefur sér stað í fortíðinni muni halda áfram inn í framtíðina. Þannig er gert ráð fyrir að yngri árgangar muni lifa lengur en þeir sem eldri eru. Ljóst er að hækkandi lífaldur sjóðfélaga hefur í för með sér að greiða þarf mánaðarlegan lífeyri í lengri tíma en áður var reiknað með.

Í tryggingafræðilegri úttekt í ársreikningi 2021 eru þessar nýju töflur lagðar til grundvallar og tryggingafræðileg heildarstaða sjóðsins samkvæmt þeim 6,1% í lok árs. Áfallin staða sjóðsins, sem horfir til iðgjalda sem þegar hafa borist og réttindi sem stafa af þeim, var hins vegar jákvæð um 12,5%. Þá var framtíðarstaða, sem horfir til iðgjalda sem berast í framtíðinni og réttinda sem stafa af þeim, neikvæð um 10,8%, sem þýðir að gildandi réttindatafla gefur fyrirheit um meiri réttindi en hægt er að standa við miðað við nýjar tryggingafræðilegar forsendur. Ef ekkert er að gert verður staða sjóðsins ósjálfbær. Hvað framtíðarstöðu varðar er yngri kynslóðum að óbreyttu gefin fyrirheit um of há vænt mánaðarleg lífeyrisréttindi miðað við nýjar forsendur um væntann lífaldur þeirra á kostnað eldri kynslóða. Eru af þessum sökum lagðar til við ársfund mótvægisáðgerðir sem ætlað er að taka á þessari stöðu.

Mótvægisáðgerðir sem lagðar eru til eru eftirfarandi:

1. Viðmiðunaraldur ellilífeyris helst óbreyttur en áfallnar skuldbindingar sjóðsins eru jafnaðar vegna nýrra forsendna. Gert er ráð fyrir því að áunnin réttindi verði lækkuð háð aldri svo áfallnar skuldbindingar haldist óbreyttar við innleiðingu á nýjum dánar- og eftirlifendatöflum. Væntar mánaðarlegar lífeyrisgreiðslur lækka mismunandi eftir árgöngum vegna mismunandi væntinga um lífaldur þeirra. Þannig verður breytingin mest hjá yngstu árgöngunum sem gert er ráð fyrir að lifi lengur en þær kynslóðir sem eldri eru.

2. Lögð er til ný réttindatafla sem byggir á nýjum forsendum um væntan lífaldur sjóðfélaga.
3. Jafnframt er lagt til að nýta góða áunnina stöðu sjóðsins til hækkunar á réttindum sjóðfélaga um 16% sem aftur leiðir til þeirrar lokaniðurstöðu að áunnin réttindi allra sjóðfélaga hækka.

Áhrif lækkunar annars vegar og hækkunar hins vegar á hvern árgang má sjá í breytingartillögum og rökstuðningi sem fylgir hér í kjölfarið. Áhrif af hverju skrefi mótvægisáðgerða á sjóðinn í heild sinni verða sem hér segir:

	<b>Áfallin staða</b>	<b>Framtíðarstaða</b>	<b>Heildarstaða</b>
<b>Úttekt 31.12.2021</b>	<b>12,5%</b>	<b>-10,8%</b>	<b>6,1%</b>
<b>Staða eftir jöfnun áunninna réttinda (skref 1)</b>	<b>20,6%</b>	<b>-11%</b>	<b>11,5%</b>
<b>Með nýrri réttindatöflu (skref 2)</b>	<b>20,5%</b>	<b>-0,7%</b>	<b>14,9%</b>
<b>Eftir hækkun réttinda um 17% (skref 3)</b>	<b>4,2%</b>	<b>-0,2%</b>	<b>3,1%</b>

Heildarstaða sjóðsins verður þannig jákvæð um 3,1% eftir innleiðingu mótvægisáðgerða, áfallin staða jákvæð um 4,2% og framtíðarstaða neikvæð um 0,2%.

Þá liggja jafnframt fyrir tillögur til samþykktabreytinga sem ekki eru tilkomnar vegna upptöku dánar- og eftirlifendataflna. Gert er grein fyrir öllum tillögum til samþykktabreytinga í númeraröð hér á eftir.

Viðbótartillögur við samþykktirnar eru auðkenndar með rauðu letri og undirstrikun og sá texti sem lagt er til að verði eytt, er auðkenndur með ~~rauðu letri og yfirstrikun~~.

## 1. Tillögur til breytinga á 5. gr. (Laun stjórnar samþykkt af ársfundi)

### 5. gr.

#### *Ársfundur*

5.3. Á ársfundi skal gerð grein fyrir skýrslu stjórnar, ársreikningum, tryggingafræðilegum úttektum, fjárfestingarstefnu, tillögum sjóðstjórnar á endurskoðanda og breytinga á samþykktum sjóðsins. Á fundinum skal stjórn jafnframt leggja fram tillögu um stjórnarlaun tilkynnt um stjórnarlaun. Kynna skal stjórnarkjör sem fram fer skv. gr. 4.2 kynnt og greint frá tilnefningu aðalmanna og varamanna atvinnurekanda í samræmi við 4. gr. Tillögur til ályktunar um önnur mál, sem taka á fyrir á ársfundi, þurfa að berast stjórn sjóðsins eigi síðar en viku fyrir ársfund. Ársfundur kýs sér fundarstjóra.

Rökstuðningur:

*Með breytingunni á gr. 5.3 er lagt til að stjórn leggi fram tillögu um stjórnarlaun til samþykktar á ársfundi. Fram að þessu hafa stjórnarlaun EFÍA fylgt launum stjórnar FÍA sem hlutfall þar af og fyrir vikið einungis verið kynnt á ársfundi. Nú er lögð til sú breyting að stjórnarlaun fylgi ekki lengur launum stjórnar FÍA heldur sé tillaga að stjórnarlaunum lögð fram af stjórn EFÍA og borin upp til samþykktar á ársfundi.*

## 2. Tillögur til breytinga á 7. gr. (réttindaaukning og réttindaskerðing)

### 7. gr.

#### *Tryggingafræðileg athugun*

7.3. Leiði tryggingafræðileg athugun í ljós að eignir sjóðsins eru meira en 10% umfram lífeyrisskuldbindingar hans, miðað við viðurkenndar tryggingafræðilegar forsendur og að teknu tilliti til eðlilegra varúðarsjónarmiða, skal stjórn sjóðsins, að höfðu samráði við tryggingafræðing, gera tillögur til ársfundar um hækkun lífeyrisréttinda. Sama gildir ef þessi munur hefur haldist meiri en 5% samfellt í fimm ár. Stjórn sjóðsins er einnig heimilt, að höfðu samráði við tryggingafræðing sjóðsins og miðað við viðurkenndar tryggingafræðilegar forsendur og að teknu tilliti til eðlilegra varúðarsjónarmiða, að gera tillögu til ársfundar um að auka áunnin lífeyris réttindi sjóðfélaga. Aukningin skal gerð þannig að áunnin réttindi allra sjóðfélaga, eins og þau eru reiknuð skv. 11.–14. gr. þessara samþykta, eru aukin hlutfallslega jafn mikið, nema þegar tryggingafræðilegar forsendur rökstyðja annað. Staða sjóðsins, það er mismunur eigna og skuldbindinga samkvæmt tryggingafræðilegri úttekt, skal þó ætíð vera jákvæð eftir aukningu réttinda, bæði þegar lítið er til áunninna réttinda og heildarréttinda.

7.4. Leiði tryggingafræðileg athugun í ljós, að eignir sjóðsins eru meira en 10% lægri en lífeyrisskuldbindingar hans, miðað við viðurkenndar tryggingafræðilegar forsendur og að teknu tilliti til eðlilegra varúðarsjónarmiða, skal stjórn sjóðsins, að höfðu samráði við tryggingafræðing, gera tillögur til ársfundar um lækkun lífeyrisréttinda, enda finnst ekki aðrar leiðir til að bæta fjárhag sjóðsins. Sama gildir ef þessi munur hefur haldist meiri en 5% samfellt í fimm ár. Stjórn sjóðsins er einnig heimilt, að höfðu samráði við tryggingafræðing sjóðsins og miðað við viðurkenndar tryggingafræðilegar forsendur og að teknu tilliti til eðlilegra varúðarsjónarmiða, [að gera tillögu til ársfundar um](#) að lækka áunnin lífeyrisréttindi sjóðfélaga. Lækkunin skal gerð með því að skerða áunnin réttindi allra sjóðfélaga, eins og þau eru reiknuð skv. 11.–14. gr. þessara samþykka, hlutfallslega jafnmikið, [nema þegar tryggingafræðilegar forsendur rökstyðja annað.](#)

Rökstuðningur:

*Breytingartillagan á gr. 7.3 og 7.4. felur í sér að bætt er við greinarnar báðar ákvæði um að aukning eða lækkun geti verið gerð, að tillögu stjórnar, án þess að ganga hlutfallslega jafnt yfir alla en eingöngu þegar tryggingafræðilegar forsendur kalla á slíkt. Er það gert sökum þess að tryggingafræðilegar forsendur geta réttlætt það að aukning eða lækkun sé ekki hlutfallslega jafn mikil, eins og á í hlut nú þegar nýjar dánar- og eftirlifendatöflur gera ráð fyrir mismunandi væntum lífaldri eftir fæðingarári. Þetta lá ekki fyrir þegar ákvæðið var upphaflega sett og miðað var við sama vænta lífaldur fyrir alla árganga. Geta þá verið tryggingafræðilegar forsendur til þess að auka eða lækka réttindi mismikið milli árganga, s.s. ef í ljós kemur síðar að lífaldur hækki ekki eins mikið og gert var ráð fyrir og mismunandi milli árganga. Hins vegar mun eftir sem áður gilda að hækkun eða lækkun verður jöfn ef tryggingafræðilegar forsendur standa til þess, s.s. ef hækkun réttinda stafar af hækkun á verðmæti eignasafns sjóðsins. Eftir sem áður gildir 24. gr. um breytingar sem þessar sem kallar á allsherjar atkvæðagreiðslu meðal sjóðfélaga leiði breytingin ekki beint af lögum.*

### 3. Tillögur til breytinga á 10. gr. (Réttindatöflur og breytingar þar á)

#### 10. gr.

##### *Grundvöllur lífeyrisréttinda*

10.2. Nú breytast tryggingafræðilegar forsendur sjóðsins í þeim mæli að mati tryggingastærðfræðings hans að tilefni sé til breytinga á réttindatöflum og skal hann þá gera tillögu að nýjum réttindatöflum sem endurspegli breyttar forsendur og leggja fyrir stjórn sjóðsins. Stjórn er heimilt að breyta réttindatöflum samkvæmt tillögu tryggingastærðfræðings eins og að framan greinir og skal ákvörðun stjórnar þar að lútandi kynnt á næsta ársfundi sjóðsins. Að uppfylltum skilyrðum laga og samþykktu öðlast ný réttindatafla gildi fyrir ávinnslu réttinda í sjóðnum í samræmi við ákvæði samþykktu um gildistöku og að undangenginni kynningu á ársfundi.

Rökstuðningur:

*Við 10. gr. samþykktu sjóðsins bætist ný grein 10.2. Greininni er ætlað að fjalla um með hvaða hætti réttindatöflur sjóðsins geti tekið breytingum. Gert er ráð fyrir því að breytist tryggingafræðilegar forsendur í þeim mæli að mati tryggingastærðfræðings sjóðsins að tilefni sé til breytinga á réttindatöflum þá skuli hann gera tillögu að nýjum réttindatöflum sem endurspegli breyttar forsendur og leggja fyrir stjórn sjóðsins. Samþykki stjórn tillöguna skal hún kynnt á næsta ársfundi sjóðsins. Að uppfylltum skilyrðum laga og samþykktu öðlast ný réttindatafla gildi fyrir ávinnslu réttinda í sjóðnum í samræmi við gildistökuákvæði. Númer annarra greina þar á eftir hliðrast og verður þannig gr. 10.2 að gr. 10.3, gr. 10.3 að gr. 10.4 o.s.frv.*

### 4. Tillögur til breytinga á Viðauka II – Breytingar á réttindum sjóðfélaga

#### **Viðauki II – Breytingar á réttindum sjóðfélaga**

##### **V. Mótvægisáðgerðir við upptöku nýrra dánar- og eftirlifendataflna**

Í tryggingafræðilegri úttekt vegna ársins 2021 eru innleiddar nýjar dánar- og eftirlifendatöflur sem staðfestar voru af fjármála- og efnahagsráðherra í desember 2021 og koma í stað eldri taflna sem byggðu á reynslu árin 2014 -2018.

Vegna ofangreinds og til samræmis við tillögu tryggingastærðfræðings sjóðsins skal endurreikna áunnin réttindi til ellilífeyris samkvæmt eftirfarandi reglum sem leiðir af sér töflur fyrir hóp 1. annars vegar og hóp 2 hins vegar eins og þeir eru nánar skilgreindir hér á eftir.

Reikna skal áfallnar skuldbindingar vegna sjóðfélaga, lífeyrisþega og makalífeyrisþega yfir 65 ára aldri, annars vegar samkvæmt nýjum dánar- og eftirlifendatöflum og hins vegar samkvæmt eldri dánar- og eftirlifendatöflum. Útreikningarnir skulu miða við 31.12.2021. Áunnin réttindi sjóðfélaga samkvæmt hinum nýju dánar- og eftirlifendatöflum eru endurreiknuð þannig að áfallnar skuldbindingar hvers fæðingarárgangs þessa hóps verði sama hlutfall af áföllnum skuldbindingum og þær voru samkvæmt eldri dánar- og eftirlifendatöflum.

Þannig eru áunnin réttindi hvers fæðingarárgangs umreiknuð þannig að áfallnar skuldbindingar sjóðsins vegna hvers fæðingarárgangs halda sér óbreyttar samkvæmt nýjum dánar- og eftirlifendatöflum. Umreikning réttinda þessa hóps má sjá í töflu fyrir hóp 1.

Samhliða er lögð fram tillaga um að í kjölfar framangreindrar aðgerðar skuli áunnin lífeyrisréttindi allra sjóðfélaga aukin með þeim hætti sem greint er frá í lið VI hér á eftir.

**Tafla fyrir hóp 1: Allir sjóðfélagar að frátöldum barnalífeyrisþegum og örorku- og makalífeyrisþegum yngri en 65 ára þann 31.12.2021**

Jöfnun áunninna réttinda, lækkun háð aldursári.

Fár	Breyting	Fár	Breyting	Fár	Breyting	Fár	Breyting
1999	-11,1%	1981	-9,1%	1963	-6,8%	1945	-4,2%
1998	-11,0%	1980	-9,0%	1962	-6,6%	1944	-4,0%
1997	-10,9%	1979	-8,8%	1961	-6,5%	1943	-3,9%
1996	-10,8%	1978	-8,7%	1960	-6,4%	1942	-3,7%
1995	-10,7%	1977	-8,6%	1959	-6,2%	1941	-3,6%
1994	-10,6%	1976	-8,5%	1958	-6,1%	1940	-3,4%
1993	-10,5%	1975	-8,3%	1957	-5,9%	1939	-3,2%
1992	-10,4%	1974	-8,2%	1956	-5,8%	1938	-3,1%
1991	-10,2%	1973	-8,1%	1955	-5,7%	1937	-2,9%
1990	-10,1%	1972	-8,0%	1954	-5,5%	1936	-2,7%
1989	-10,0%	1971	-7,8%	1953	-5,4%	1935	-2,6%
1988	-9,9%	1970	-7,7%	1952	-5,2%	1934	-2,4%
1987	-9,8%	1969	-7,6%	1951	-5,1%	1933	-2,2%
1986	-9,7%	1968	-7,5%	1950	-4,9%	1932	-2,1%
1985	-9,6%	1967	-7,3%	1949	-4,8%	1931	-1,9%
1984	-9,4%	1966	-7,2%	1948	-4,6%	1930	-1,7%
1983	-9,3%	1965	-7,1%	1947	-4,5%	1929	-1,6%
1982	-9,2%	1964	-6,9%	1946	-4,3%	1928	-1,4%

Reikna skal áfallnar skuldbindingar vegna lífeyrisþega annarra en ellilífeyrisþega, makalífeyrisþega yfir 65 ára aldri og barnalífeyrisþega, þ.e örorkulífeyrisþega og makalífeyrisþega undir 65 ára aldri, annars vegar samkvæmt nýjum dánar- og eftirlifendatöflum og hins vegar samkvæmt eldri dánar- og eftirlifendatöflum. Útreikningarnir skulu miða við 31.12.2021. Áunnin réttindi sjóðfélaga samkvæmt hinum nýju dánar- og eftirlifendatöflum eru endurreiknuð þannig að áfallnar skuldbindingar hvers fæðingarárgangs þessa hóps verði sama hlutfall af áföllnum skuldbindingum og þær voru samkvæmt eldri dánar- og eftirlifendatöflum.

Þannig eru áunnin réttindi hvers fæðingarárgangs umreiknuð þannig að áfallnar skuldbindingar sjóðsins vegna hvers fæðingarárgangs halda sér óbreyttar samkvæmt nýjum dánar- og eftirlifendatöflum. Umreikning réttinda þessa hóps má sjá í töflu fyrir hóp 2.

### **Tafla fyrir hóp 2: Örorku- og makalífeyrisþegar yngri en 65 ára þann 31.12.2021**

Jöfnun áunninna réttinda, lækkun háð aldursári

Fár	Breyting	Fár	Breyting	Fár	Breyting
1980	-2,2%	1971	-3,1%	1962	-4,0%
1979	-2,3%	1970	-3,2%	1961	-4,1%
1978	-2,4%	1969	-3,3%	1960	-4,2%
1977	-2,5%	1968	-3,4%	1959	-4,3%
1976	-2,6%	1967	-3,5%	1958	-4,4%
1975	-2,7%	1966	-3,6%	1957	-4,5%
1974	-2,8%	1965	-3,7%		
1973	-2,9%	1964	-3,8%		
1972	-3,0%	1963	-3,9%		

Samhliða er lögð fram tillaga um að í kjölfar framangreindra aðgerða skuli áunnin lífeyrisréttindi allra sjóðfélaga aukin með þeim hætti sem greint er frá í lið VI hér á eftir.

## VI. Réttindaaukning 2022

Lífeyrisréttindi allra sjóðfélaga aukast um 16% og kemur aukningin til framkvæmda frá og með 1. ágúst 2022, í samræmi við kynningu á ársfundi EFÍA þann 20. maí 2022 í kjölfar tryggingafræðilegrar athugunar samkvæmt gr. 7.3 í samþykktum EFÍA og þeim mótvægisáðgerðum sem lýst er í kafla V. Lífeyrisgreiðslur til sjóðfélaga hækka sem þessari aukningu nemur frá því tímamarki sem að framan greinir, í fyrsta sinn vegna greiðslna fyrir júlímánuð 2022.

Hafi ráðherra ekki samþykkt aukninguna fyrir framangreindar dagsetningar þá frestast framkvæmd aukningarinnar til fyrsta dags næsta mánaðar eftir að samþykki liggur fyrir.

Að lokinni jöfnun réttinda og réttindaaukningu verður staða hvers árgangs sem hér segir:

### Hópur 1, allir sjóðfélagar að frátöldum örorku- og makalífeyrisþegum yngri en 65 ára þann 31.12.2021

Fár	Breyting	Fár	Breyting	Fár	Breyting	Fár	Breyting
1999	3,1%	1981	5,4%	1963	8,1%	1945	11,1%
1998	3,2%	1980	5,6%	1962	8,3%	1944	11,4%
1997	3,4%	1979	5,8%	1961	8,5%	1943	11,5%
1996	3,5%	1978	5,9%	1960	8,6%	1942	11,7%
1995	3,6%	1977	6,0%	1959	8,8%	1941	11,8%
1994	3,7%	1976	6,1%	1958	8,9%	1940	12,1%
1993	3,8%	1975	6,4%	1957	9,2%	1939	12,3%
1992	3,9%	1974	6,5%	1956	9,3%	1938	12,4%
1991	4,2%	1973	6,6%	1955	9,4%	1937	12,6%
1990	4,3%	1972	6,7%	1954	9,6%	1936	12,9%
1989	4,4%	1971	7,0%	1953	9,7%	1935	13,0%
1988	4,5%	1970	7,1%	1952	10,0%	1934	13,2%
1987	4,6%	1969	7,2%	1951	10,1%	1933	13,4%
1986	4,7%	1968	7,3%	1950	10,3%	1932	13,6%
1985	4,9%	1967	7,5%	1949	10,4%	1931	13,8%
1984	5,1%	1966	7,6%	1948	10,7%	1930	14,0%
1983	5,2%	1965	7,8%	1947	10,8%	1929	14,1%
1982	5,3%	1964	8,0%	1946	11,0%	1928	14,4%

### Hópur 2, Örorku- og makalífeyrisþegar yngri en 65 ára þann 31.12.2021

Fár	Breyting	Fár	Breyting	Fár	Breyting
1980	13,4%	1971	12,4%	1962	11,4%
1979	13,3%	1970	12,3%	1961	11,2%
1978	13,2%	1969	12,2%	1960	11,1%
1977	13,1%	1968	12,1%	1959	11,0%
1976	13,0%	1967	11,9%	1958	10,9%
1975	12,9%	1966	11,8%	1957	10,8%
1974	12,8%	1965	11,7%		
1973	12,6%	1964	11,6%		
1972	12,5%	1963	11,5%		

Rökstuðningur:

Við upptöku nýrra dánar- og eftirlifendataflna breytist tryggingafræðileg staða sjóðsins. Nýjar dánar- og eftirlifendatölur spá fyrir um væntar lífslíkur eftir árgöngum og er breyting hvers hóps með ólíkum hætti. Þannig er gert ráð fyrir því að yngri árgangar muni lifa lengur en þeir sem eldri eru. Ljóst er að hækkandi lífaldur sjóðfélaga hefur það í för með sér að greiða þarf mánaðarlegan lífeyri í lengri tíma en áður var reiknað með. Með breytingunni sem hér er lögð fram er hver árgangur reiknaður þannig að skuldbinding hans og þar með réttindi haldist óbreytt miðað við nýja áætlun um væntan lífaldur. Áunnin réttindi eru umreiknuð fyrir hvern árgang um sig þannig að jafnmikil verðmæti fylgi hverjum áragangi fyrir sig samkvæmt nýjum og fyrri lífslíkutöflum. Umreikningurinn er í tveimur tölum.

Annars vegar er tafla fyrir hóp 1 sem sýnir breytingu mánaðarlegs lífeyris vegna breytingu áunninna réttinda eftir aldri hjá öllum sjóðfélögum nema barnalífeyrisþegum og örorku- og makalífeyrisþegum undir 65 ára aldri.

Tafla fyrir hóp 2 sýnir breytingu áunninna réttinda hjá örorku- og makalífeyrisþegum undir 65 ára aldri.

Samsvarandi tölur sýna svo breytingu réttindanna eftir að áunninn réttindi allra sjóðfélaga hafa verið hækkuð um 16% og má sjá þær hér meðfylgjandi.

Rétt er að árétta að jöfnun réttinda felur ekki í sér skerðingu á verðmæti réttinda sjóðfélaga. Þau haldast óbreytt, en með vaxandi ævilengd þurfa fjármunirnir sem að baki liggja að endast lengur en áður.

## 5. Viðauki I – breytingar á réttindatöflum

Viðauki I - Réttindatölur EFÍA sem gilda frá og með ~~1. september 2018~~ 1. janúar 2023

**TAFLA I Árlegur lífeyrir frá 65 ára aldri fyrir hvert 10 þús. króna iðgjald**

Aldur	Réttindi	Aldur	Réttindi	Aldur	Réttindi	Aldur	Réttindi	Aldur	Réttindi
16	2.914	26	1.905	36	1.369	46	1.050	56	805
17	2.807	27	1.834	37	1.331	47	1.023	57	785
18	2.682	28	1.768	38	1.295	48	996	58	765
19	2.561	29	1.706	39	1.261	49	970	59	746
20	2.448	30	1.648	40	1.228	50	944	60	728
21	2.344	31	1.594	41	1.196	51	920	61	711
22	2.245	32	1.543	42	1.165	52	895	62	695
23	2.151	33	1.496	43	1.135	53	872	63	679
24	2.063	34	1.451	44	1.106	54	849	64	664
25	1.981	35	1.409	45	1.078	55	827	65	

**TAFLA II Lækkun ellilífeyris þegar taka lífeyris hefst fyrir 65 ára aldur**

Taka ellilífeyris hefst	Lækkun fyrir hvern mánuð	Aldur	Samtals lækkun
64-65 ára	0,66%	64	7,92%
63-64 ára	0,60%	63	15,12%
62-63 ára	0,54%	62	21,60%
61-62 ára	0,49%	61	27,48%
60-61 ára	0,44%	60	32,76%

**TAFLA III Hækkun ellilífeyris þegar taka lífeyris hefst eftir 65 ára aldur**

Taka ellilífeyris hefst	Hækkun fyrir hvern mánuð	Aldur	Samtals hækkun
65-66 ára	0,59%	66	7,08%
66-67 ára	0,66%	67	15,00%
67-68 ára	0,74%	68	23,88%
68-69 ára	0,83%	69	33,84%
69-70 ára	0,94%	70	45,12%
70-71 ára	1,07%	71	57,96%
71-72 ára	1,22%	72	72,60%
72-73 ára	1,40%	73	89,40%
73-74 ára	1,62%	74	108,84%
74-75 ára	1,88%	75	131,40%
75-76 ára	2,20%	76	157,80%
76-77 ára	2,59%	77	188,88%
77-78 ára	3,09%	78	225,96%
78-79 ára	3,70%	79	270,36%
79-80 ára	4,48%	80	324,12%

**TAFLA IV – Árleg elliðífeyrisréttindi fyrir hvert 10.000 króna iðgjald sem greitt er á hverju aldursári frá 65 til 69 ára og hækkun vegna innvinnsluársins þegar töku elliðífeyris er frestað**

Réttindi skv. töflunni miða við töku lífeyris í lok ársins	Aldur á innvinnsluári				
	65	66	67	68	69
-	673	693	714	737	762
Hækkun á mánuði fyrsta árið	0,61%	0,63%	0,66%	0,68%	0,71%
Samtals hækkun 66 ára	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Samtals hækkun 67 ára	7,32%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Samtals hækkun 68 ára	15,48%	7,56%	0,00%	0,00%	0,00%
Samtals hækkun 69 ára	24,72%	16,08%	7,92%	0,00%	0,00%
Samtals hækkun 70 ára	35,16%	25,68%	16,80%	8,16%	0,00%
Samtals hækkun 71 ára	47,04%	36,60%	26,88%	17,52%	8,52%
Samtals hækkun 72 ára	60,60%	49,08%	38,40%	28,08%	18,24%
Samtals hækkun 73 ára	76,20%	63,48%	51,72%	40,32%	29,40%
Samtals hækkun 74 ára	94,20%	80,04%	67,08%	54,36%	42,36%
Samtals hækkun 75 ára	115,08%	99,36%	84,84%	70,80%	57,36%
Samtals hækkun 76 ára	139,56%	122,04%	105,72%	90,00%	75,00%
Samtals hækkun 77 ára	168,36%	148,68%	130,32%	112,68%	95,76%
Samtals hækkun 78 ára	202,68%	180,36%	159,60%	139,56%	120,48%
Samtals hækkun 79 ára	243,84%	218,40%	194,76%	171,84%	150,12%
Samtals hækkun 80 ára	293,76%	264,48%	237,24%	210,96%	186,00%

Þessi tafla breytist til lækkunar þegar lífslíkur munu taka tillit til lækkandi dánartíðni í framtíðinni.

**TAFLA I Árlegur lífeyrir frá 65 ára aldri fyrir hvert 10 þús. króna iðgjald**

Aldur	Réttindi	Aldur	Réttindi	Aldur	Réttindi	Aldur	Réttindi	Aldur	Réttindi
16	2.451	27	1.536	38	1.085	49	837	60	668
17	2.338	28	1.481	39	1.057	50	819	61	655
18	2.233	29	1.430	40	1.030	51	803	62	641
19	2.134	30	1.382	41	1.005	52	786	63	628
20	2.041	31	1.336	42	980	53	770	64	614
21	1.954	32	1.293	43	958	54	755	65	591
22	1.872	33	1.254	44	935	55	740	66	569
23	1.796	34	1.215	45	914	56	725	67	547
24	1.725	35	1.180	46	894	57	711	68	526
25	1.658	36	1.147	47	874	58	696	69	506
26	1.595	37	1.114	48	856	59	682		

**Tafla II Hækkunar- og lækkunarstuðlar ef lífeyristaka hefst ekki við 65 ára aldur**

<b><u>Hækkunar og lækkunarstuðlar</u></b>			
<b><u>Aldur</u></b>	<b><u>Margfeldisstuðull</u></b>	<b><u>Prósentubreyting</u></b>	<b><u>Breyting per mán</u></b>
<u>60</u>	<u>0,730</u>	<u>-27,0%</u>	<u>-0,38%</u>
<u>61</u>	<u>0,775</u>	<u>-22,5%</u>	<u>-0,41%</u>
<u>62</u>	<u>0,824</u>	<u>-17,6%</u>	<u>-0,45%</u>
<u>63</u>	<u>0,877</u>	<u>-12,3%</u>	<u>-0,49%</u>
<u>64</u>	<u>0,936</u>	<u>-6,4%</u>	<u>-0,53%</u>
<u>65</u>	<u>1</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
<u>66</u>	<u>1,072</u>	<u>7,2%</u>	<u>0,60%</u>
<u>67</u>	<u>1,152</u>	<u>15,2%</u>	<u>0,66%</u>
<u>68</u>	<u>1,240</u>	<u>24,0%</u>	<u>0,74%</u>
<u>69</u>	<u>1,339</u>	<u>33,9%</u>	<u>0,82%</u>
<u>70</u>	<u>1,449</u>	<u>44,9%</u>	<u>0,92%</u>
<u>71</u>	<u>1,573</u>	<u>57,3%</u>	<u>1,03%</u>
<u>72</u>	<u>1,712</u>	<u>71,2%</u>	<u>1,16%</u>
<u>73</u>	<u>1,870</u>	<u>87,0%</u>	<u>1,32%</u>
<u>74</u>	<u>2,051</u>	<u>105,1%</u>	<u>1,50%</u>
<u>75</u>	<u>2,258</u>	<u>125,8%</u>	<u>1,73%</u>
<u>76</u>	<u>2,497</u>	<u>149,7%</u>	<u>1,99%</u>
<u>77</u>	<u>2,775</u>	<u>177,5%</u>	<u>2,32%</u>
<u>78</u>	<u>3,102</u>	<u>210,2%</u>	<u>2,72%</u>
<u>79</u>	<u>3,489</u>	<u>248,9%</u>	<u>3,23%</u>
<u>80</u>	<u>3,952</u>	<u>295,2%</u>	<u>3,86%</u>

Rökstuðningur:

Töflur I og IV eru sameinaðar í eina nýja töflu, **töflu I**, sem sýnir þá ávinnslu réttinda frá 16 ára aldri og til 69 ára. Þá er jafnframt ávinnslu réttinda breytt til framtíðar til samræmis við nýjar dánar- og eftirlifendatöflur. Ný réttindatafla byggir þannig á nýjum forsendum um væntan lífaldur sjóðfélaga.

Töflur II og III eru sameinaðar í eina nýja töflu, **töflu II**, sem sýnir breytingar á ellilífeyri við flýtingu eða frestun töku lífeyris.